

Sprawozdanie z działalności Fundacji Robinson Crusoe za rok 2013

(Sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dn. 8 maja 2001r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji)

1. Informacje ogólne

Nazwa organizacji:	Fundacja Robinson Crusoe,
Adres siedziby:	ul. Nowogrodzka 15/4, 00-511 Warszawa,
Adres korespondencyjny:	ul. Różana 19 lok. 8, Warszawa
Data wpisu do KRS:	04.07.2002r.
Nr KRS:	0000121187
REGON:	015193310
Zarząd Fundacji:	- Aureliusz Leżeński – Prezes Zarządu, - Anna Agnieszka Grzymkowska – Członkini Zarządu

Celem Fundacji jest wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych lub pozostających pod opieką instytucji pomocy społecznej oraz uwrażliwienie społeczeństwa na problemy dzieci osieroconych biologicznie lub społecznie poprzez organizowanie bezpośredniej i pośredniej pomocy finansowej, rzeczowej, organizacyjnej, naukowej, oświatowej, wychowawczej, kulturalnej i merytorycznej.

Realizacja celów Fundacji następuje w szczególności przez:

- a) naukę kreatywności i przedsiębiorczości wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- b) naukę pracy i współdziałania w grupie wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- c) naukę samodzielnego podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- d) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- e) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez kadrę placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- f) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez osoby wspierające proces usamodzielnienia młodzieży,
- g) przeprowadzanie edukacyjnych obozów wyjazdowych dla wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,

Działalność Fundacji jest prowadzona w sposób nieodpłatny.
Fundacja jest organizacją pożytku publicznego.

2. Działalność Fundacji w 2013 roku

W 2013 roku Fundacja realizowała projekty w **czterech** obszarach:

I. Programy edukacyjne adresowane do młodzieży

II. Tworzenie standardów usamodzielnienia we współpracy z wybranymi placówkami pieczy zastępczej

III. Innowacyjne narzędzia usamodzielnienia

IV. Usamodzielnianie w obszarze ekonomicznym - program Food4Good

Obszar I - Programy edukacyjne

1. Program Wehikuł Usamodzielnienia
2. Stworzenie podręcznika dla konsultantów realizujących programy fundacji
3. Programy „Bezpieczny Start” i program „Mentor Rozwoju” zwiększające szanse młodzieży na rynku pracy
4. Program „Robinson na swoim” - zwiększający szanse młodzieży na rynku pracy, przygotowujący do samozatrudnienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej

Ad 1. Program Wehikuł Usamodzielnienia

W 2013 roku program „Wehikuł Usamodzielnienia” był realizowany w 8 miastach: w Łodzi, Szczecinie (2 Wehikuły), Kraśniku, Nowym Dworze Mazowieckim, Żorach, Warszawie (2 wehikuły). W nowym roku szkolnym 2013/2014 zostały dodatkowo uruchomione Wehikuły w Gnieźnie i Zawierciu.

Program obejmował:

a) Warsztaty Wehikułów Usamodzielnienia dotyczą konstruktywnej komunikacji, poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości, praktycznych umiejętności życiowych, przepisów związanych z usamodzielnieniem i gospodarowania pieniędzmi. Zajęcia odbywały się metodą warsztatową raz na dwa tygodnie w okresie styczeń-czerwiec i październik-grudzień. We wrześniu zakończył działanie Wehikuł w Kraśniku, Nowym Dworze Mazowieckim i we Wrocławiu, a w październiku został otworzony Wehikuł w Szczecinie, Gnieźnie i Zawierciu.



b) Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona (7 dni) odbyły się na przełomie lutego i marca. Wzięli w nich udział Robinsonowie i Robinsonki ze wszystkich Wehikułów. Celem wyjazdu, oprócz zajęć edukacyjnych wspierających usamodzielnienie, była integracja młodzieży w ramach „społeczności Robinsona”. Na warsztatach została rozegrana gra ‘Robinson zna prawo’ w trakcie której Robinsonowie w małych zespołach wypełniali wnioski (o świadczenia pieniężne, o mieszkania, czy o modyfikację Indywidualnego Programu Usamodzielnienia) i odwiedzali różnych „urzędników” (odgrywanych przez konsultantów), ucząc się w ten sposób właściwych sposobów działania w obszarze urzędów.



c) Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona (10 dni) Tegoroczne Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona były jedenastym obozem letnim zorganizowanym przez Fundację. Warsztaty odbyły się w ośrodku wypoczynkowym Waszeta na Mazurach. Wzięło w nich udział czterdzieścioro troje Robinsonek i Robinsonów z Wehikułów Usamodzielnienia w Warszawie, Łodzi, Żorach, Nowym Dworze Mazowieckim, Gnieźnie i Szczecinie.



Motywy przewodnim tegorocznego obozu była ponownie jak w poprzednim roku gra symulacyjna „Robinson na swoim” dotycząca przedsiębiorczości. Gra została zrealizowana w ramach projektu „Robinson na swoim” finansowanego przez SAP Polska.

Gra „Robinson na swoim” to symulacja prowadzenia własnej firmy. Celem gry jest wspieranie postawy przedsiębiorczości oraz umożliwienie sprawdzenia się w roli osoby zarządzającej. Robinsonowie i Robinsonki prowadzili sześć firm, które działały w trzech branżach: kosmetycznej, cateringowej i eventowej. Przydział do konkretnej firmy odbywał się na podstawie ankiet predyspozycji, które młodzież wypełniała przed obozem. Każda firma liczyła sześć osób, posiadała własny lokal oraz świadczyła usługi w wyznaczonym czasie każdego dnia gry. Celem gry było wypracowanie jak największego zysku, przy jednoczesnym przestrzeganiu zasad zapisanych w kodeksie etycznym. Nagrodą dla zwycięskiej firmy były tablety zakupione dzięki darowiźnie od firm Boehringer Ingelheim i SAP Polska.



Przeprowadziliśmy również zajęcia z tzw. modułu ABCDE, w ramach którego, po wcześniejszym badaniu potrzeb, Robinsonowie i Robinsonki mogli, przez trzy kolejne dni, brać udział w wybranych przez siebie warsztatach. Do wyboru były: Autoprezentacja, Maski, Pływanie w pław, Pływanie łódką, Prawo w Usamodzielnieniu, Ona i On.



d) Rajdy Integracyjne, czyli wyjazdy integracyjne Wehikułów, które odbyły się w listopadzie. Celem wyjazdów była integracja wewnątrz Wehikułów oraz zwiększenie motywacji do regularnego uczestnictwa w spotkaniach Wehikułów.

Ad 2. Podręcznik dla konsultantów realizujących programy Fundacji

W odpowiedzi na potrzebę standaryzacji pracy w Wehikułach, które działają w różnych miejscach w Polsce i często pracę w nowo powstałym Wehikule podejmują nowi konsultanci, Fundacja stworzyła „**Podręcznik dla konsultanta FRC**” zawierający kompleksowy opis roli, metody pracy konsultanta FRC oraz schematów postępowania strategii w pracy z młodzieżą. Podręcznik był konsultowany z aktualną kadrą konsultancką Fundacji.

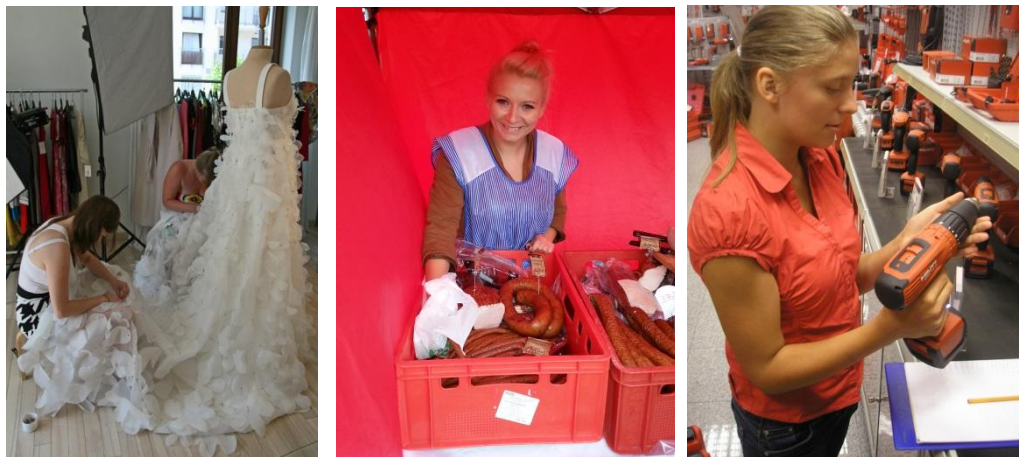
Ad 3. Programy „Bezpieczny Start” i „Mentor Rozwoju”

Programy „Bezpieczny Start” i „Mentor rozwoju” są prowadzone przez Fundację od 2010 roku. Mają na celu zwiększenie szans młodzieży na rynku pracy.

Program „Bezpieczny Start” odpowiada na potrzebę związaną z wejściem na rynek pracy, zebraniem pierwszych konstruktywnych doświadczeń zawodowych oraz rozeznaniem swoich predyspozycji i możliwości dotyczących wyboru zawodu. Program umożliwia młodym ludziom postawienia pierwszego kroku na rynku pracy w przyjaznym otoczeniu. Dzięki stażom Robinsonowie i Robinsonki mogą doświadczać swojej sprawczości przez samodzielny wybór miejsca stażu oraz zorientować się jak wygląda codzienność osoby pracującej w danym środowisku zawodowym. Mogą też sprawdzić, czy ich wyobrażenia o wymarzonej profesji pokrywają się z rzeczywistością. Młodzież nabywa też pierwsze doświadczenia i umiejętności związane z pracą w konkretnym zawodzie. W 2013 roku, w ramach programu „Bezpieczny start” zrealizowano 51 staży zawodowych, do których przystąpiła młodzież ze wszystkich Wehikułów Usamodzielnienia.

Stáže odbyły się w 23 różnych firmach wybranych przez Robinsonów oraz w firmie Hilti, która zaoferowała miejsca stażowe w miastach gdzie posiadała oddziały.

Po odbyciu stażu 4 Robinsonów zostało zatrudnionych w firmie, w której odbywali staż,



Program „Bezpieczny Start” był realizowany dzięki finansowaniu i współpracy z firmami Hilti, McDonalds, PwC oraz Robertowi Kupiszowi



Program „Mentor Rozwoju”

Celem programu jest wspieranie młodzieży w rozwoju zawodowym i w edukacji zmierzającej do osiągnięcia kwalifikacji zawodowych. W programie ważne jest także budowanie poczucia własnej wartości i sprawczości młodzieży poprzez angażowanie jej w działania na rzecz społeczności lokalnej. (np. Robinsonowie opiekują się zwierzętami w schronisku, pomagają starszym osobom w najbliższej okolicy lub organizują zajęcia dla dzieci przebywających w szpitalu). W zamian otrzymują dofinansowanie kursu lub przedmiotu, którzy przyczynia się do ich rozwoju edukacyjnego i zawodowego (np. kurs prawa jazdy, zestaw narzędzi budowlanych, kurs przygotowawczy do matury).

Program jest oparty na idei „Kontraktu Robinsona”, czyli zasadzie „dawania wędki, a nie ryby”. W 2013 roku zrealizowano 3 kontrakty.

4. Program „Robinson na swoim”

Program ten został zapoczątkowany w listopadzie 2012 roku i ma na celu zwiększenie szans młodzieży na rynku pracy, przygotowuje do samozatrudnienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Projekt jest realizowanym dzięki wsparciu i przy udziale wolontariuszy firmy SAP Polska i będzie kontynuowany w 2014 roku.

Projekt podzielono na trzy etapy: warsztaty, przygotowanie prezentacji po warsztatowych (na tym etapie młodzież mogła zdecydować czy dalej chce uczestniczyć w programie) oraz dalszą pracę z mentorem nad business planem. Najlepsze business plany miały zostać wsparte dofinansowaniem na ich realizację. Do projektu zostało zaproszonych 7 Robinsonek i Robinsonów zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Do warsztatów przystąpiło 6 Robinsonek i Robinsonów (3 z Warszawy, 2 z Nowego Dworu Mazowieckiego i 1 z Łodzi).

Od listopada 2012 do końca marca 2013 odbyło się siedem spotkań warsztatowych, na których poza integracją zostały zrealizowane następujące moduły:

- Organizacja i otoczenie
- Planowanie i strategia organizacji
- Formy funkcjonowania podmiotów na rynku i konsekwencje wyborów (działalność gospodarcza, spółki, spółdzielnie)
- Struktury organizacyjne - podstawowe parametry, sposoby powstawania, znaczenie
- Negocjacje - wprowadzenie do teorii i ćwiczenia praktyczne
- Wizyty studyjne - Hostel Emma, Stacja Falenica
- Warsztat z planowania kariery
- Warsztat z kreatywnego myślenia z elementami wykładu o źródłach przedsiębiorczości i kluczowych kompetencjach przedsiębiorczych



Odbyły się spotkania z wybranymi przedsiębiorcami. Każdy z zaproszonych miał 20 minutową prezentację na temat przyczyn założenia firmy, największych sukcesów i porażek, kluczowych wyzwań w prowadzeniu firmy, rad dla młodych przedsiębiorców. Młodzież uczestniczyła też w dwóch wizytach studyjnych w Hostelu Emma i Stacji Falenica, gdzie mogła skonfrontować swoje wyobrażenia o prowadzeniu businessu z realiami. Była to też możliwość dowiedzenia się o formalnościach związanych z dopuszczeniem budynku, sanepidem jakie przedsiębiorcy musieli spełniać, żeby rozpocząć swoją działalność.

Część warsztatów stanowił także Blok komputerowy na który składały się podstawy Worda, Excela, Power Pointa oraz sposoby poszukiwania informacji w Internecie.



Trójka uczestników, która wyraziła chęć dalszej pracy nad business planem, przygotowała prezentacje swoich projektów. Komisja składająca się z przedstawicieli SAP Polska i Fundacji Robinson Crusoe, po obradach zdecydowała, że cała trójka młodych przedsiębiorców otrzyma dofinansowanie – stypendia na realizację swoich planowanych działań. Po okresie wakacyjnych stypendyści pod opieką mentorską przystąpili do realizacji działań opisanych w swoich bussines planach.

Obszar II - Tworzenie standardów usamodzielnienia we współpracy z wybranymi placówkami pieczy zastępczej

1. Projekt „KU SAMODZIELNOŚCI - WSPARCIE PROCESU USAMODZIELNIENIA WYCHOWANKÓW W MIESZKANIACH CHRONIONYCH ORAZ WSPARCIE PROWADZENIA MIESZKAŃ CHRONIONYCH” – pilotaż standardów usamodzielnienia w mieszkaniach chronionych
2. Standaryzacja pracy pracowników socjalnych wychowawców placówek pieczy zastępczej w Szczecinie

Ad. 1. Projekt „Ku samodzielności”

Od połowy lutego ruszył projekt który ma na celu pilotaż stworzonych w zeszłym roku Standardów prowadzenia mieszkań chronionych. Standardy powstały w 2012 roku w oparciu o badania usamodzielnienia w mieszkaniach chronionych w Warszawie. Zatrudnieni konsultanci współpracowali z pracownikami socjalnymi prowadząc spotkania, naukę umiejętności życiowych, prowadząc ćwiczenia komunikacyjne oraz wspierając naukę i pracę byłych wychowanków.

Mieszkania prowadzone były według standardów określonych w trakcie działania Fundacji realizowanego w 2012 roku. W ramach programu odbywała się praca w mieszkaniach chronionych z zakresu wspierania usamodzielnienia; ćwiczenia, rozmowy wspierające i treningi umiejętności prowadzone wspólnie przez Konsultantów FRC oraz pracowników socjalnych.

Finałem projektu była powstała w grudniu publikacja „**Opieka nad mieszkaniami chronionymi w Warszawie – program, metody, model pracy**”, zawierająca ostateczną wersję standardów oraz zestaw narzędzi i ćwiczeń, które można wykorzystywać w trakcie pracy w mieszkaniu chronionym.



W projekcie współpracowaliśmy z 3 wybranymi placówkami pieczy zastępczej:

- Dom Dziecka nr.2 im. J. Korczaka przy ul. Jaktorowskiej 6
- Dom Dziecka nr. 4 przy ul. Łukowskiej 25
- Zespół Małych Form Opieki „Chata” przy ul.Bohaterów 50

Projekt mógł być zrealizowany dzięki wsparciu dyrektorów tych placówek i zaangażowaniu pracowników socjalnych.

Ad 2. Standaryzacja pracy pracowników socjalnych wychowawców placówek pieczy zastępczej w Szczecinie

W ramach współpracy systemowej z miastem Szczecin Fundacja we współpracy z MOPR Szczecin wspólnie przeanalizowała sposób zarządzania i wypełniania IPU jako kluczowego dokumentu określającego cele usamodzielnienia. Drugim obszarem standaryzacji było uspoźnienie roli i sposobu wsparcia usamodzielnienia przez różnych pracowników pieczy zastępczej, a w szczególności pracowników socjalnych i wychowawców z instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Obszar III - Innowacyjne narzędzia usamodzielniania:

1. Serwis „Bezpieczny staż”
2. Indeks Samodzielności
3. Pomiar preferencji zawodowych

Ad. 1 – Serwis „Bezpieczny staż”

Serwis i aplikacja Bezpieczny Staż to ogólnopolski system zarządzania stażami dedykowany zarówno organizacjom pozarządowym jak i organizacjom biznesowym.

Program pozwala zrealizować staże z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem tak, aby była to motywująca i bezpieczna praktyka. Program daje także możliwość spotkania przyjaznych pracowników - mentorów, którzy pomogą stażycie pokonać własne bariery i ograniczenia. Pomaga także w zrozumieniu czym jest praca w konkretnym typie firmy. Dzięki temu młodzież z pieczy zastępczej może zdiagnozować swoje preferencje zawodowe oraz otrzymać informacje zwrotne od pracowników firmy. Na zakończenie stażu młodzież będzie otrzymywała opinie z miejsca pracy i przy dobrych wynikach – uzyskanie pozytywnej rekomendacji od firmy udzielającej stażu. Program powstaje dzięki projektowi CSR z firmą Accenture i Stowarzyszeniem Innowatorów Społecznych Ashoka.



Ad. 2 Indeks Samodzielności

Indeks Samodzielności to opracowany przez ekspertów Fundacji walidowany test do pomiaru kluczowych obszarów samodzielności dla osób z pieczy zastępczej. Test powstawał jako element powiązany z aplikacją Bezpieczny Staż, jest to jednak narzędzie autonomiczne i może korzystać z niego każda osoba (nie tylko stażyci). Test ma dwa poziomy informacji zwrotnej – automatyczny i taki, który łączy się z udzieleniem informacji zwrotnej przez przygotowanego wcześniej dorosłego.

Test pozwala na wielokrotny pomiar i w przyszłości będzie stanowił cenne dane do badań porównawczych.

Ad. 3 – Pomiar preferencji zawodowych

Test preferencji zawodowych jest testem użyczonym z projektu finansowanego przez Fundusze Unijne. Test ten służy jako przygotowanie do konkretnego stażu w ramach aplikacji Bezpieczny Staż ale może być użyty analogicznie do Indeksu Samodzielności.

Fundacja podjęła działania przygotowujące projekt związany z przedsiębiorczością społeczną – czyli taki, który pozwoli Robinsonom poznać cykl produkcyjny i jako wykonawcy uczestniczyć w tworzeniu konkretnego produktu, który potem będzie funkcjonował na rynku.

Zakładamy, że przedsięwzięcia Food4Good będzie miejscem szkolenia i nabywania pierwszych doświadczeń zawodowych dla szerszej grupy Robinsonów – bez konfliktu z rolami szkolnymi oraz z adekwatnymi stawkami za wykonywaną pracę. Projekt będzie także promować Fundację i jej społeczną misję: usamodzielnienie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Zakładamy wzorowanie się na modelu, który może być replikowany do innych miast, w których Fundacja prowadzi działalność. Opracowanie wstępnych założeń projektu było możliwe dzięki darowiźnie firmy SAP Polska. Uznaliśmy, że program wymaga opracowania szczegółowego konceptu – dlatego jego start przesunęliśmy na rok 2014.

Szczegółowe Kalendarium wydarzeń Fundacji oraz sprawozdania z poszczególnych projektów dostępne są na stronie internetowej www.fundacjarobinson.org.pl

3. Działalność gospodarcza

Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej.

4. Uchwały Zarządu Fundacji

W 2013 r. Zarząd podjął 10 Uchwał:

1. Uchwała nr 1 z dnia 15 stycznia 2013 w sprawie ustalenia wartości przychodów przeznaczonych do wykorzystania w projektach w roku 2013
2. Uchwała nr 2 z dnia 15 stycznia 2013 o zorganizowaniu i sfinansowaniu Warsztatów Zimowych Robinsona w dn. 28 lutego – 6 marca 2012 w schronisku Klimczok
3. Uchwała nr 3 z dnia 10 lutego 2013 w sprawie przyjęcia dotacji z Biura Pomocy i Projektów Społecznych Miasta Stołecznego Warszawa i zrealizowania projektu „Ku samodzielności – wsparcie procesu usamodzielniania wychowanków w mieszkaniach chronionych oraz wsparcie prowadzenia mieszkań chronionych”. Projekt będzie realizowany od 14 lutego do 31 grudnia 2013.
4. Uchwała nr 4 z dnia 16 lutego 2013 w sprawie przyznania pomocy materialnej dla Robinsonów w projekcie „Bezpieczny start”
5. Uchwała nr 5 z dnia 16 lutego 2013 w sprawie przyjęcia dotacji z Urzędu Miasta Szczecin na zrealizowanie projektu „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina”. Projekt będzie realizowany od 1 marca do 31 grudnia 2013.

6. Uchwała nr 6 z dnia 1 marca 2013 w sprawie zrealizowania Letnich Warsztatów Robinsona w ośrodku Waszeta.
7. Uchwała nr 7 z dnia z 15 lipca 2013 w sprawie przyznania stypendium dla 3 Robinsonów w ramach projektu „Robinson na swoim”.
8. Uchwała nr 8 z dnia 2 września 2013 w sprawie uruchomienia 7 Wehikułów Usamodzielnienia w roku szkolnym 2013/2014: Wehikuły będą działały w Zawierciu, Żorach, Warszawie, Gnieźnie, Łodzi i dwa w Szczecinie.
9. Uchwała nr 9 z dnia 2 września 2013 o zakończeniu i przyjęciu rozliczeń pierwszej części projektu „Robinson na swoim” finansowanego przez firmę SAP i projektu „Wehikuł Usamodzielnienia”.
10. Uchwała nr 10 z dnia 20 grudnia 2013 w sprawie przyjęcia nowego planu kont na rok 2014.

5. Przychody Fundacji

Fundacja Robinson Crusoe w 2013 r. osiągnęła przychód w wysokości **730 679,97 zł**.

Na przychody składały się przychody statutowe:

- darowizny od osób prawnych: 386 944,17 zł
- darowizny od osób prywatnych - wpłaty 1% podatku na rzecz OPP: 13 454,70 zł
- przychody z działalności statutowej – dotacje: 204 927,31 zł
- pozostałe przychody statutowe: 4 651 zł
- rozliczenie dodatniego wyniku finansowego za rok 2012: 120 702,79 zł

oraz przychody finansowe w wysokości 28,00 zł i przychody pozostałe w wysokości 1800 zł.

6. Koszty

W 2013 r. Fundacja Robinson Crusoe poniosła koszt działalności statutowej w wysokości **570 308,92 zł**. Koszty administracyjne wyniosły łącznie **29 345,15 zł** i objęły usługi obce (w tym usługi księgowe, koszty wynajmu biura, energii elektrycznej, Internetu, telefonu, wywozu śmieci), podatki i opłaty, wynagrodzenia, ubezpieczenia społeczne.

7. Zatrudnienie, pożyczki, lokaty bankowe, nabyte aktywa

- a. Fundacja nie zatrudnia osób na umowę o pracę
- b. Nie wypłacono żadnych wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
- c. Członkowie Zarządu nie otrzymali żadnego wynagrodzenia z tytułu sprawowanej funkcji – pełnią funkcje społecznie.

- d. Wypłaty z tytułów umów zleceń wyniosły w 2013 roku 6 293,54 zł.
- e. Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek pieniężnych.
- f. Saldo końcowe na rachunku bankowym w BPH nr 21106000760000320000794175 z dn. 31.12.2013 wynosiło **133 329,50 zł** .
- g. Nie nabyto żadnych obligacji i akcji
- h. Nie nabyto żadnych nieruchomości
- i. Fundacja nie nabyła żadnych środków trwałych.
- j. Wartość aktywów: 137 897,85 zł, wartość pasywów: 137 897,85 zł.

8. Zadania zlecone

W 2013 roku Fundacja realizowała dwa zadania zlecone przez podmioty państwowe i samorządowe. Biuro Pomocy i Projektów Społecznych m.st. Warszawy przekazało dotację na realizację projektu „Ku samodzielności – wsparcie procesu usamodzielnienia wychowanków w mieszkaniach chronionych oraz wsparcie prowadzenia mieszkań chronionych”.

Fundacja otrzymała także dotację z Gminy Miasta Szczecin na realizację projektu „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina”.

Łączna wartość dotacji w 2013 r. wyniosła **204 927,31 zł**.

9. Rozliczenie zobowiązań podatkowych

Tak jak w poprzednich latach, Fundacja Robinson Crusoe złożyła w Urzędzie Skarbowym Warszawa–Śródmieście zeznanie CIT-8 za 2013 wraz z załącznikami. Organizacja odprowadza też regularnie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki ZUS od stosownych umów. Zeznanie PIT 4R zostało złożone 30.01.2014 r. Poza wymienionymi Fundacja Robinson Crusoe nie składa innych deklaracji.

W 2013 roku w Fundacji Robinson Crusoe nie była przeprowadzana kontrola.

Warszawa, 30 marca 2013

Zarząd Fundacji Robinson Crusoe

Aureliusz Leżeński, prezes zarządu

Anna A. Grzymkowska, członkini zarządu