



Sprawozdanie z działalności Fundacji Robinson Crusoe za rok 2014

(Sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dn. 8 maja 2001r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji)

1. Informacje ogólne

Nazwa organizacji:	Fundacja Robinson Crusoe,
Adres siedziby:	ul. Nowogrodzka 15/4, 00-511 Warszawa,
Adres korespondencyjny:	ul. Różana 19 lok. 8, Warszawa
Data wpisu do KRS:	04.07.2002r.
Nr KRS:	0000121187
REGON:	015193310
Zarząd Fundacji:	- Aureliusz Leżeński – Prezes Zarządu, - Anna Agnieszka Grzymkowska – Członkini Zarządu

Celem Fundacji jest wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży przebywających placówkach opiekuńczo-wychowawczych lub pozostających pod opieką instytucji pomocy społecznej oraz uwrażliwienie społeczeństwa na problemy dzieci osieroconych biologicznie lub społecznie poprzez organizowanie bezpośredniej i pośredniej pomocy finansowej, rzeczowej, organizacyjnej, naukowej, oświatowej, wychowawczej, kulturalnej i merytorycznej.

Realizacja celów Fundacji następuje w szczególności przez:

- a) naukę kreatywności i przedsiębiorczości wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- b) naukę pracy i współdziałania w grupie wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- c) naukę samodzielnego podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- d) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- e) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez kadrę placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- f) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez osoby wspierające proces usamodzielnienia młodzieży,
- g) przeprowadzanie edukacyjnych obozów wyjazdowych dla wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,

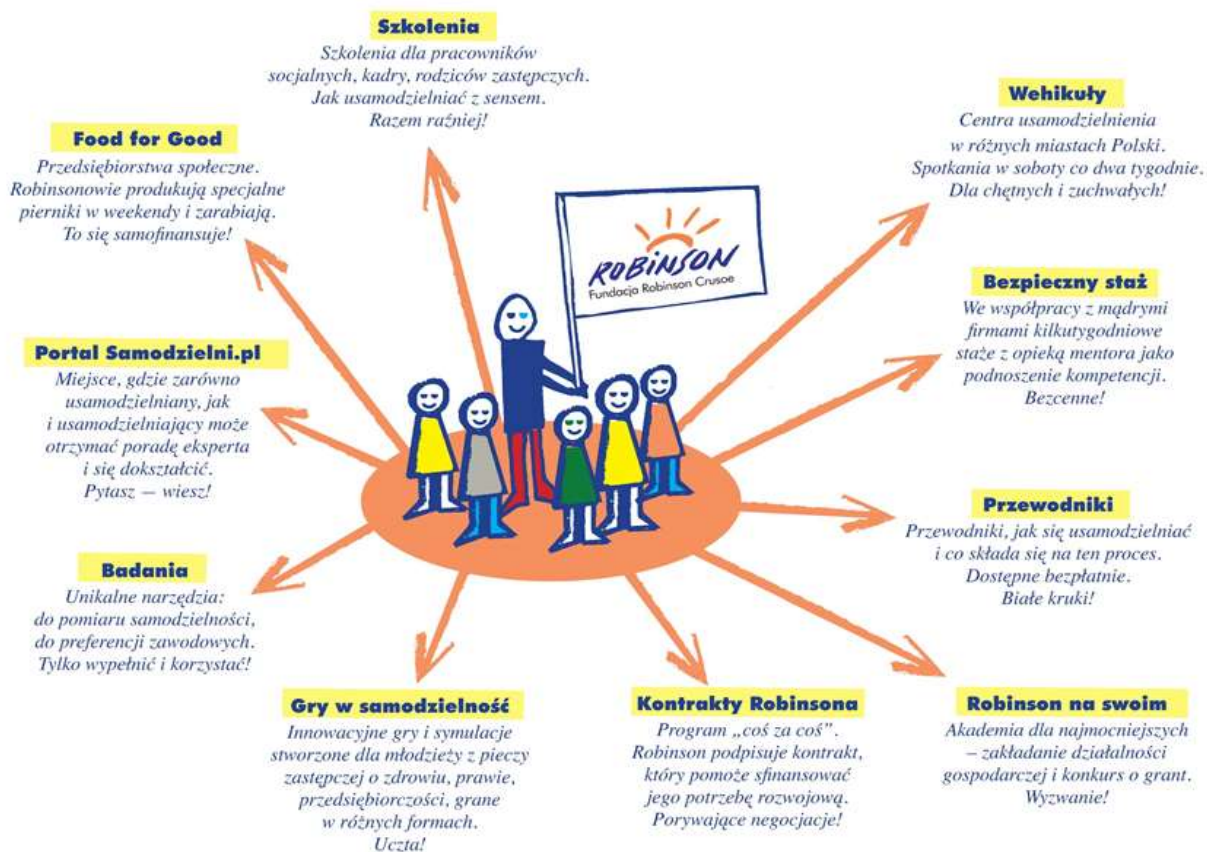
Działalność Fundacji jest prowadzona w sposób nieodpłatny.

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego.

2. Działalność Fundacji w 2014 roku

I.WSTĘP

W roku 2014 Fundacja skoncentrowała się na rozwijaniu programów usamodzielnienia ekonomicznego (przedsiębiorstwo Food for Good, Staże) oraz na tworzeniu nowych narzędzi (aplikacja Bezpieczny Staż i narzędzia badawcze – Indeks Samodzielności). Kolejnym ważnym obszarem było podjęcie programów standaryzacji usamodzielnienia we współpracy z władzami wybranych miast wojewódzkich (Szczecin, Wrocław) oraz dalsza praca edukacyjna z młodzieżą. Ważnym wydarzeniem było powołanie Fundacji Samodzielni Robinsonowie, która od 2015 roku jest podmiotem zintegrowanym z Fundacją Robinson Crusoe i powołanym do rozwoju przedsiębiorczości społecznej. Dzięki nowym możliwościom udało nam się poszerzyć i wzmocnić zespół oraz pozyskać nowych partnerów. W drugiej połowie roku podjęliśmy też działania standaryzujące nowy model organizacyjny (powołanie dyrektora generalnej, stworzenie nowych standardów pracy).



II.PROGRAM WEHIKUŁY USAMODZIENIENIA

W roku 2014 Fundacja umocniła swój kluczowy program – Wehikuły Usamodzielenia – działa w sumie osiem wehikułów: dwa w Szczecinie, we Wrocławiu, Warszawie, Zawierciu, Sieradzu, Żorach, Łodzi. Wehikuły prowadzi stabilna i zaangażowana kadra. Młodzież podejmuje coraz poważniejsze wyzwania. Realizowane były wymiany między wehikułami i wspólne projekty. W roku 2014 w programie Wehikuły wzięło udział ponad 120 osób z pieczy zastępczej.



III.SEMINARIA PROGRAMOWE KADRY FUNDACJI

Na seminariach konsultanci zapoznali się z działalnością Wehikułów z innych miast i wymieniali się pomysłami na zajęcia i ćwiczenia, a także z bieżącym statusem nowych projektów Fundacji. W seminariach bierze udział średnio 25 osób. Podobny przebieg miały dwa kolejne seminaria wiosenne i jesienne. Jakość pracy i zaangażowanie pokazały, że mamy bardzo dojrzałą i zmotywowaną kadrę.

IV.OBOZY FUNDACJI ZIMOWE I LETNIE WARSZTATY USAMODZIELNIENIA 2014

Robinsonowie jadą na obozy aby realizować cele edukacyjne i tworzyć nowe relacje i więzi. Warsztaty pełnią też ważną funkcję motywacyjną.

Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia

Tegoroczne Warsztaty Zimowe Fundacji Robinson Crusoe odbyły się w dniach 3-9 marca, tradycyjnie w schronisku Klimczok (nieopodal Bielska-Białej). Wzięło w nim udział 34 Robinsonów i Robinsonek z domów dziecka i rodzin zastępczych z siedmiu Wehikułów – z Gniezna, Łodzi, Warszawy, Szczecina (dwa Wehikuły), Zawiercia i Żor. Obóz prowadziło siedem osób kadry, w tym dwoje pracowników socjalnych (z Wrocławia i ze Szczecina) i jedna wychowawczyni z domu dziecka. Wśród Robinsonów znalazły się trzy osoby o statusie „pomocnika”; byli to doświadczeni Robinsonowie, którzy brali już udział w wielu obozach, a teraz przyjęli rolę liderów aktywności – osób zachęcających innych uczestników do udziału w zajęciach i modelujących ich zachowania zgodnie z wartościami Fundacji.

W 2014 roku szczególnym wyzwaniem były wiosenne warunki pogodowe i, w konsekwencji, brak śniegu. Po raz pierwszy w wieloletniej historii Warsztatów Zimowych pozbawieni byliśmy możliwości jeżdżenia na nartach i snowboardzie. W zamian przygotowaliśmy dla młodzieży zajęcia integracyjno-team buildingowe „Wyzwania w górach”. Robinsonowie, podzieleni na małe, ośmioosobowe zespoły, każdego dnia podejmowali zadania o różnorodnym charakterze – uczyli się pierwszej pomocy, kręcili filmy, udawali się na górską wyprawę, wreszcie brali udział w ćwiczeniach wymagających współpracy w sytuacji deprivacji sensorycznej (ograniczenie zmysłu wzroku i słuchu). Na szczęście szybko okazało się, że zadania te są na tak atrakcyjne, że – połączone z regularnymi zajęciami rozgrzewkowymi na świeżym powietrzu – stanowiły godne zastępstwo zajęć sportowych na śniegu.





Centralnym punktem programu części merytorycznej były ponownie warsztaty poświęcone przepisom prawnym dotyczącym usamodzielnienia i towarzysząca im gra symulacyjna „Robinson zna prawo”, podczas której Robinsonowie musieli pisać rozmaite wnioski i podania, a następnie składać je u „urzędników” (odgrywanych przez konsultantów). Tak jak w zeszłym roku, zarówno warsztaty jak i gra okazały się dużym sukcesem, co znalazło odzwierciedlenie między innymi w wynikach ewaluacji.

ZAJĘCIA OBÓZ ZIMOWY	OCENA UCZESTNIKÓW
1. Gra „Robinson zna prawo”	4,88
2. Zajęcia poranne : Zumba / spacer / gry	4,85
3. Warsztat o prawie	4,75
4. Warsztat wieczorny „Ona i on”	4,58
5. Warsztat „Dotknięcie pustki”	4,47
6. Warsztat „Moje mocne strony”	4,41
7. Film „Dotknięcie pustki”	4,24

Letnie Warsztaty Usamodzielnienia

Tegoroczne Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona były dwunastym obozem letnim zorganizowanym przez Fundację Robinson Crusoe. Warsztaty odbyły się w ośrodku wypoczynkowym Waszeta na Mazurach. Wzięło w nich udział czterdzieścioro dwoje Robinsonek i Robinsonów z Wehikułów Usamodzielnienia w Warszawie, Łodzi, Żorach, Zawierciu, Wrocławiu, Gnieźnie i Szczecinie. Pięcioro spośród uczestników sprawowało funkcję wolontariuszy – pomocników kadry.



Podczas Letnich Warsztatów Usamodzielnienia kształtujemy postawę otwartości i szacunku wobec innych, uczymy otwartej komunikacji oraz współpracy w grupie i w ramach społeczności. Umożliwiamy spotkanie i wymianę doświadczeń z osobami o podobnej sytuacji życiowej (wychowujących się w opiece zastępczej). W ten sposób wzmacniamy społeczność Robinsona i tworzymy pozytywną grupę odniesienia dla młodzieży, która na co dzień jest zagrożona wykluczeniem ze względu na swój status społeczny. Uczestnictwo w obozie zwiększa motywację do uczestnictwa w programach Fundacji w kolejnym roku szkolnym, przez co przyczynia się do usamodzielnienia młodych ludzi.

ZAJĘCIA OBÓZ LETNI	OCENA UCZESTNIKÓW
"Pająki"	4,85
Warsztat „Prawo w usamodzielnieniu”	4,83
Warsztat „Wystąpienia Publiczne”	4,82
Chrzest	4,81
Warsztat „Trudne Sytuacje”	4,65
Gra symulacyjna „Robinson na swoim”	4,48
Igrzyska Sportowe	4,45
Warsztat „Maski”	4,38
Warsztat „Ona i On”	4,34
Warsztat „Oswajanie Samotności”	4,31

Ewaluacja pokazała, że kluczowym elementem edukacyjnym na obu obozach były warsztaty o prawie w usamodzielnieniu dlatego podjęliśmy pracę nad reedycją Przewodnika na temat Prawo w usamodzielnieniu we współpracy z kancelarią prawną jako partnerem merytorycznym.



V.PROGRAM KONTRAKT Z BANKIEM POCZTOWYM

W ramach programu „Kontrakt Robinsona” młodzież ma możliwość uzyskania dofinansowania kursu lub sprzętu, który przyczyni się do rozwoju zawodowego. Może być to kurs prawa jazdy lub narzędzia fryzjerskie. W zamian Robinsonki i Robinsonowie pomagają osobom lub instytucjom w swojej społeczności lokalnej, np. robią zakupy starszym osobom lub pomagają w lekcjach dzieciom w świetlicy środowiskowej.

Kontrakt przeciwdziała postawie roszczeniowej („Należy mi się, bo jestem z domu dziecka”) oraz postawie wyuczonej bezradności („Nie potrafię tego zrobić. To ja potrzebuję pomocy”). Dzięki kontraktom młodzież wzmacnia wiarę w swoje możliwości oraz uczy się stawiania i realizowania celów.

Do programu sfinansowanego przez Bank Poczty i dzięki wspólnej akcji w mediach społecznościach przystąpiło w listopadzie 2014 : 20 Robinsonów :Sieradz - 4 osoby, Łódź - 5 osób, Szczecin – 1 osoba, Warszawa – 5 osób, Wrocław -2 osoby, Zawiercie -1 osoba, Żory 1 osoba. Czas realizacji kontraktów ustaliliśmy do 30 czerwca 2015.

Ponad to w 2014 roku zostały zrealizowane dwa kontrakty. Jeden kontrakt podpisał Robinson, który uczył dziecko romskie polskiego, a drugi Robinsonka, która pracowała w hospicjum Fundacji Gajusz w Łodzi. Program ten chcemy rozwijać jako ważne narzędzie przeciwdziałania wyuczonej bezradności.

VI.PROGRAM ROBINSON NA SWOIM (ZAKŁADANIE WŁASNYCH FIRM) z SAP POLSKA

Podstawowym celem projektu jest możliwie trwale wprowadzenie na rynek pracy zdolnych młodych osób potencjalnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Poprzez cykl zajęć grupowych oraz indywidualnych spotkań coachingowych uczestnicy rozwijają kompetencje przydatne w funkcjonowaniu w życiu zawodowym. Ambicją programu jest wyłonienie osób, które będą chętne do założenia własnej firmy lub współtworzenia spółdzielni socjalnej lub innej formy obecności na rynku pracy. W ramach programu uczestnicy dostali merytoryczne wsparcie w zakresie planowania przedsięwzięcia we wszystkich jego aspektach, czego efektem jest powstanie business planów. Najlepsze projekty, dzięki finansowemu wsparciu otrzymają bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności w roku 2015.

Spotkania warsztatowe bazują na założeniu dużego zaangażowania uczestników w ich przygotowanie (np. konieczność zebrania określonych informacji przed warsztatem i zaprezentowanie ich przed forum). Podczas ich trwania uczestnicy mają rozwinąć wiedzę o przedsiębiorczości, jak i kompetencje społeczno-zawodowe (np. w umiejętności prezentacyjne, komunikację w grupie, zbierania i filtrowania informacji).

Poza spotkaniami grupowymi każdy uczestnik raz lub dwa razy w miesiącu odbywa indywidualną sesję z mentorem.



W listopadzie odbyły się pierwsze warsztaty w ramach II edycji projektu realizowanego z firmą SAP Polska - "Robinson na swoim". Dziesięcioro Robinsonów i Robinsonek z różnych miast wzięło udział w zajęciach dotyczących kreatywnych pomysłów na biznes, zarządzania czasem i motywacji.

Współpraca SAP Polska z Fundacją Robinson Crusoe została doceniona w tegorocznej edycji konkursu o tytuł "Dobroczynicy Roku 2014". Konkurs jest organizowany przez Akademię Rozwoju Filantropii już od 17 lat. Firma SAP Polska została nominowana w kategorii "Projekt społeczny".

VII.PROGRAM CSR ACCENTURE "APLIKACJA BEZPIECZNY STAŻ"

Projekt Start up to success Fundacji Robinson Crusoe jest odpowiedzią na globalną inicjatywę Accenture Corporate Citizenship pt. Skills to Succeed .Celem programu jest wspieranie rozwoju młodych ludzi zagrożonych bezrobociem, ich aktywizacji i pomoc w znalezieniu pracy lub założeniu własnego biznesu.

Firma Accenture Polska wspomaga projekt Bezpieczny Staż budując razem z Fundacją Robinson Crusoe aplikację web'ową do zarządzania stażami, której elementami są portal www oraz testy preferencji zawodowych i samodzielności.



Rok 2014 projektu można podzielić na trzy okresy: od kwietnia do czerwca 2014, od lipca do połowy września 2014 i od drugiej połowy września 2014 do końca roku. Pierwszy okres charakteryzowały intensywne przygotowania do uruchomienia aplikacji Bezpieczny Staż. Drugi okres upłynął pod znakiem staży wakacyjnych korzystających już z aplikacji. Trzeci, najdłuższy okres, zajęła regularna współpraca z Accenture przy wdrażaniu kolejnych funkcjonalności. Pełne wdrożenie zostanie zakończone w czerwcu 2015 roku.

Ponadto warto odnotować, że do korzystania z aplikacji dostęp otrzymało już ponad 300 użytkowników. Wykonano ponad 180 testów preferencji zawodowych i Indeksu Samodzielności, które to są integralną częścią aplikacji Bezpieczny Staż.

VIII.PROGRAM STAŻE

Program staże obejmuje dwa typy staży – staże w stałych partnerstwach – z wybranymi firmami i staże jednorazowe wybrane przez Robinsonów sygnowane jako Staże Marzeń. Głównymi stażodawcami staży w stałych partnerstwach były Hilti (30 staży) i Poczta Polska (19 staży) . Firma Hilti realizowała staże i korzystała z aplikacji nie tylko na potrzeby współpracy z Fundacją Robinson Crusoe, ale także z innymi organizacjami: Stowarzyszeniem Siemacha, Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi i Fundacją Nasz Dom. Jest to zgodne z naszą ideą poszerzania tego programu na inne organizacje i upowszechnianie staży jako instrumentu usamodzielniania dostępnego również dla młodzieży spoza Fundacji.

W sumie w roku 2014 zrealizowaliśmy razem z partnerami 56 staży z wykorzystaniem aplikacji. 3 osoby zostały zatrudnione bezpośrednio po stażu, 6 znalazło zatrudnienie w innych firmach, 8 stażystów otrzymało propozycje pracy, ale zrezygnowało ze względu na naukę. Mimo, że celem programu jest zdobywanie doświadczenia a nie podjęcie pracy – motywujemy robinsonów do dalszej nauki, a staż w firmie to badanie własnych kompetencji i zdolności oraz osvajanie się z nowymi środowiskami.



IX. PROGRAM BADANIE "INDEKS SAMODZIELNOŚCI"

W połowie maja zakończył się czwarty etap badania „Indeks Samodzielności”, realizowanego w ramach innowacyjnego projektu „Start up to success”. „Indeks Samodzielności” jest naszym autorskim narzędziem do pomiaru samodzielności i kompetencji z nią związanych. Dzięki pomocy badaczy z Bydgoszczy, Kielc, Końskich, Lubina, Lublińca, Łodzi, Otorowa, Polic, Śremu, Tarnowskich Gór, Warszawy i Wrocławia udało się przebadać ponad 700 osób w wieku 17-24 lat, które przebywają lub przebywały w pieczy zastępczej. W rezultacie udało nam się opracować normy dotyczące poziomu rozwoju poszczególnych kompetencji dla różnych grup wiekowych oraz profile obrazujące ich współwystępowanie. Był to etap końcowej kalibracji narzędzia do pomiaru samodzielności. Pełna wersja Indeksu Samodzielności zostanie udostępniona wraz z metodami interpretacji wyników w czerwcu 2015.

X.PROGRAM PROJEKT SYSTEMOWY Z MIASTEM SZCZECIN

Głównym celem projektu było kompleksowe wsparcie procesu usamodzielnienia wychowanków instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz przebywających w rodzinach zastępczych oraz zwiększenie kompetencji dotyczących wiedzy o usamodzielnieniu pracowników zajmujących się zawodowo tematyką usamodzielnienia w Szczecinie. W szczególności celami projektu były:

- Zwiększenie efektywności procesu usamodzielnienia poprzez długoterminową pracę z młodzieżą i stworzenie narzędzia monitoringu losów dla młodzieży w Szczecinie.
- Podniesienie kompetencji i poszerzenie wiedzy pracowników socjalnych oraz osób związanych bezpośrednio z młodzieżą przebywającą w pieczy zastępczej w Szczecinie w zakresie wspierania procesu usamodzielnienia.

Pierwszy z tych celów (zwiększenie efektywności procesu usamodzielnienia poprzez długoterminową pracę z młodzieżą) został zrealizowany poprzez organizację i przeprowadzenie spotkań dla młodzieży (Wehikuły Usamodzielnienia – 2 grupy) oraz organizację i przeprowadzenie wyjazdowych warsztatów dla młodzieży (Zimowe i Letnie Warsztaty Robinsona 2014) oraz staży zawodowych. Ponadto zorganizowano i przeprowadzono monitoring sytuacji osób w przeszłości uczestniczących w programach wspierających

usamodzielnienie na terenie Miasta Szczecin. Zostało stworzone i udostępnione pracownikom MOPR narzędzie pozwalające zbadać potencjał młodzieży i zagrożenia związane z samodzielnym egzystowaniem po opuszczeniu pieczy zastępczej.

Drugi z celów (podniesienie kompetencji i poszerzenie wiedzy pracowników socjalnych w zakresie wspierania procesu usamodzielnienia) także został zrealizowany poprzez organizację szkoleń dla opiekunów z rodzin zastępczych i innych form pieczy zastępczej, a także pracowników instytucji z rozmaitych form pieczy zastępczej i wskazanych przez MOPR z zakresu technik i narzędzi wspomagających proces usamodzielniania, a także przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu

Odbyło się w projekcie Szczecińskim:

16 spotkań młodzieży I Wehikułu i 16 spotkań młodzieży II Wehikułu, w tym:

1 Rajd Integracyjny do Czarnocina, w którym wzięła udział młodzież z obu Wehikułów,

1 spotkanie świąteczne, w którym wzięła udział młodzież z obu Wehikułów,

2 wyjazdy rekreacyjno-szkoleniowe dla młodzieży; w Zimowym wzięło udział 12, w Letnim 11 osób ze Szczecina, 10 staży zawodowych w różnych firmach,

4 szkolenia dla pracowników socjalnych w tym : jedno dwudniowe szkolenia w których wzięło udział 27 uczestników oraz 3 jednodniowe szkolenia, w których wzięło udział odpowiednio 18, 16 i 18 osób. Szkolenia pozwoliły na podniesienie kompetencji i poszerzenie wiedzy opiekunów z rodzin zastępczych i innych form pieczy zastępczej, a także pracowników instytucji z rozmaitych form pieczy zastępczej i wskazanych przez MOPR. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 78 osób.

Został stworzony prototyp narzędzia do monitoringu sytuacji osób w przeszłości uczestniczących w programach wspierających usamodzielnienie na terenie Miasta Szczecin. Do przeprowadzenia monitoringu użyto następujących narzędzi: Index samodzielności (przebadano 72 osoby), ankieta (przebadano 56 osób) i wywiad pogłębiony (przebadano 5 osób) 6 osób (pracowników MOPR) zostało przeszkolonych z użytkowania narzędzia co ułatwi im dalszą pracę z młodzieżą oraz pozwoli na lepsze kierowanie i modyfikowanie wsparcia. Na podstawie badania powstała publikacja „RAPORT Z BADAŃ Przeprowadzenie monitoringu sytuacji osób w przeszłości uczestniczących w programach wspierających usamodzielnienie na terenie miasta Szczecin” opisujący sytuację osób usamodzielnionych w Szczecinie.

Jest to działanie, które traktujemy jako priorytet – stała współpraca z lokalną administracją jako działanie podnoszące standardy usamodzielnienia. Drugie miasto, z którym podjęliśmy analogiczną współpracę to Wrocław.

XI.PROGRAM GRA ROBINSON NA PLUSIE Z HSBC

Podstawowym celem warsztatu oraz gry przeprowadzonej w trakcie warsztatu jest zapoznanie młodzieży z regułami sprawnego zarządzania środkami finansowymi, szczególnie w kontekście nieprzewidywalnych, choć codziennych zdarzeń. Gra zwraca uwagę na potrzebę świadomego zarządzania każdą złotówką, co stanowi podstawę budowania przyszłego kapitału. Co ważne, Robinson na plusie pokazuje długofalowe skutki decyzji finansowych, ale również wyborów dotyczących pracy i edukacji. Projekt trwa 1 dzień.

Gry realizujemy w różnych miastach we współpracy z wolontariuszami HSBC. Na grę do Pałacu Młodzieży w Katowicach przyjechały 28 osoby z różnych miast aglomeracji. W grę zaangażowali się wolontariusze z HSBC Bank Polska, którzy wcielili się w rolę pomocników obsługujących przepływ pieniędzy w rozgrywce. Uczestniczki i uczestnicy planowali swoje budżety, inwestowali, zdobywali nowe kwalifikacje, robili zakupy oraz grali na giełdzie. Nie obyło się bez zadłużeń, które jednak nie wpłynęły na ostateczny wynik finansowy - wszystkie drużyny skończyły grę „na plusie”.

Kolejne gry z HSBC w wybranych miastach zaplanowane są na rok 2015.



XII. PROGRAM FOOD 4 GOOD

Podczas warsztatów „Robinson na swoim” powstał także pomysł na wspólne przedsięwzięcie, w które mogłyby angażować się młodzież jako współtwórcy i wykonawcy.

Działalność gospodarcza polegałaby na produkcji i sprzedaży w innowacyjnych, ekologicznych opakowaniach zawierających przekaz CSRowy o Robinsonach wysokiej jakości żywności w siedzibach zaprzyjaźnionych firm.

Projekt zakłada, że młodzież bierze udział we wszystkich działaniach firmy od produkcji, po dystrybucję produktów i wsparcie zarządzani oraz, że jest to produkt CSRowy – w oparciu o misję społeczną i jej służący i zawiera tę wiadomość na opakowaniu.

Fundacja rozwijała ten pomysł i wdrażała kolejne etapy do realizacji w roku szkolnym 2013/14. Dzięki Ashoce - Stowarzyszeniu Innowatorów Społecznych nad projektem pracuje z nami jako mentor Pan Tomasz Piętka z firmy Enterprise Investments. Ponadto, w zawiązku z bardzo zawiłą konstrukcją prawną przedsięwzięcia uzyskujemy porady prawne na zasadach pro-bono z Kancelarii Prawnej Gessel. Fundacja odbyła szereg spotkań z potencjalnymi partnerami. W miesiącach X-XII.2014 odbył się pilotaż projektu w szkole gastronomicznej na Komorskiej w Warszawie. Pilotaż zakończył się sukcesem – powstało przedsiębiorstwo społeczne, którego podmiotem prowadzącym od roku 2015 będzie Fundacja Samodzielni Robinsonowie.



3. Działalność gospodarcza

Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej.

4. Uchwały Zarządu Fundacji

W 2014 r. Zarząd podjął 13 Uchwał:

1. Uchwała nr 1 z dnia 7 stycznia 2014 w sprawie ustalenia wartości przychodów przeznaczonych do wykorzystania w projektach w roku 2014
2. Uchwała nr 2 z dnia 15 stycznia 2014 o zakończeniu w dn. 31 grudnia 2013 dwóch projektów: „Ku samodzielności” i „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina” oraz przyjęcie sprawozdania i rozliczenia obu projektów
Załączniki: sprawozdania i kalkulacje.
3. Uchwała nr 3 z dnia 30 stycznia 2014 o zorganizowaniu Obozu zimowego w schronisku Klimczok k. Bielska Białej w dniach 3-9 lutego 2014.
Załącznik: kalkulacja
4. Uchwała nr 4 z dnia 1 marca 2014 o przyjęciu dotacji z Urzędu Miasta Szczecin i realizacji projektu „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina” w dniach 1 marca do 31 grudnia 2014.
5. Uchwała nr 5 z dnia 15 maja 2014 o rozpoczęciu projektu „Bezpieczny Staż z Hilti ” (czerwiec-grudzień 2014)
6. Uchwała nr 6 z dnia 7 czerwca 2014 o zorganizowaniu i sfinansowaniu Warsztatów Letnich Robinsona w dniach 16-27 sierpnia roku
7. Uchwała nr 7 z dnia 1 lipca 2014 w sprawie przyznania pomocy materialnej dla Robinsonów w projekcie „Bezpieczny staż”
8. Uchwała nr 8 z dnia 25 lipca 2014 o uruchomieniu projektu pilotażowego z Poczta Polska „Bezpieczny staż z Poczta Polska” – pilotaż projektu w dwóch miastach – Warszawa i Łódź w terminie 01 sierpnia - 31 grudnia 2014.
9. Uchwała nr 9 z dnia 30 lipca O rozpoczęciu drugiej edycji projektu „Robinson na swoim” finansowanego przez SAP Polska (od 1 sierpnia 2014 do 31 lipca 2015) oraz o zakończeniu i przyjęciu sprawozdania z pierwszej edycji programu „Robinson na swoim” realizowanego we współpracy z firmą SAP. Projekt trwał od kwietnia 2012 do 30 czerwca 2014.
10. Uchwała nr 10 z dnia 18 sierpnia 2014 o rozpoczęciu projektu z HSBC i Fundacją Future First „Akademia Robinsona II” od 1 września 2014 do 31 sierpnia 2015 oraz przyjęciu darowizny na ten cel.
11. Uchwała nr 11 z dnia 18 sierpnia 2014 o uruchomieniu 8 Wehikułów Usamodzielnienia w roku szkolnym 2014/2015
12. Uchwała nr 12 z dnia 15 września 2014 o rozpoczęciu projektu Food4Good

13. Uchwała nr 13 z dnia 25 listopada 2014 - Projekt z Miastem Wrocław „Kompleksowe wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie Gminy Wrocław’ od 01 grudnia 2014 do 30 czerwca 2015

5. Przychody Fundacji

Fundacja Robinson Crusoe w 2014 r. osiągnęła przychody statutowe w wysokości **753 132,27 zł.**

Na które składały się::

- darowizny od osób prawnych: 440 426,77 zł
- darowizny od osób fizycznych - wpłaty 1% podatku na rzecz OPP: 18 281,42 zł
- darowizny od osób fizycznych – inne niż 1%: 20 805,20
- przychody z działalności statutowej – dotacje: 141 873,59 zł
- pozostałe przychody statutowe: 841,60 zł
- rozliczenie dodatniego wyniku finansowego za rok 2013: 130 903,69 zł

Pozostałe przychody wyniosły 636,44 zł.

6. Koszty

W 2014 r. Fundacja Robinson Crusoe poniosła koszty działalności statutowej w wysokości **512 749,63 zł.** Koszty administracyjne wyniosły łącznie **40 401,58 zł** i objęły usługi obce (w tym usługi księgowe, koszty wynajmu biura, energii elektrycznej, Internetu, telefonu, wywozu śmieci), podatki i opłaty, wynagrodzenia, ubezpieczenia społeczne. Koszty finansowe wyniosły **1 840,90 zł.**

7. Zatrudnienie, pożyczki, lokaty bankowe, nabyte aktywa

- a. Fundacja nie zatrudnia osób na umowę o pracę
- b. Nie wypłacono żadnych wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
- c. Członkowie Zarządu nie otrzymali żadnego wynagrodzenia z tytułu sprawowanej funkcji – pełnią funkcje społecznie.
- d. Wpłaty z tytułów umów zleceń wyniosły w 2014 roku 43 989,12 zł.
- e. Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek pieniężnych.
- f. Salda końcowe na rachunkach bankowych na dzień 31.12.2014 roku wyniosły:
 - Bank BPH SA: 110 648,05 zł
 - Bank BGŻ SA: 83 624,79 zł
 - Bank Pocztowy SA: 11 092,20 zł
- g. Nie nabyto żadnych obligacji i akcji

- h. Nie nabyto żadnych nieruchomości
- i. Fundacja nie nabyła żadnych środków trwałych.
- j. Wartość aktywów: **218 815,71 zł**, wartość pasywów: **218 815,71 zł**.

8. Zadania zlecone

W 2014 roku Fundacja realizowała dwa zadania zlecone przez podmioty państwowe i samorządowe.

- a) 136 565,31 zł „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina” ,
- b) 5 308,28 zł „Kompleksowe wsparcie procesu usamodzielnienia osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie gminy Wrocław.

Łączna wartość dotacji w 2014 r. wyniosła **141 873,59 zł** .

9. Rozliczenie zobowiązań podatkowych

Tak jak w poprzednich latach, Fundacja Robinson Crusoe złożyła w Urzędzie Skarbowym Warszawa–Śródmieście zeznanie CIT-8 za 2014 wraz z załącznikami. Organizacja odprowadza też regularnie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki ZUS od stosownych umów. Zeznania PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11 oraz PIT-8C zostały złożone w Urzędach Skarbowych w ustawowych terminach. Poza wymienionymi Fundacja Robinson Crusoe nie składa innych deklaracji.

W 2014 roku w Fundacji Robinson Crusoe nie była przeprowadzana kontrola.

Warszawa, 30 marca 2015

Zarząd Fundacji Robinson Crusoe

Aureliusz Leżeński, prezes zarządu

Anna A. Grzymkowska, członkini zarządu