

Sprawozdanie z działalności Fundacji Robinson Crusoe za rok 2015

(Sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dn. 8 maja 2001r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji)

1. Informacje ogólne

Nazwa organizacji:	Fundacja Robinson Crusoe,
Adres siedziby:	ul. Nowogrodzka 15/4, 00-511 Warszawa,
Adres korespondencyjny:	ul. Różana 19 lok. 8, Warszawa
Data wpisu do KRS:	04.07.2002r.
Nr KRS:	0000121187
REGON:	015193310
Zarząd Fundacji:	- Aureliusz Leżeński – Prezes Zarządu, - Anna Agnieszka Grzymkowska – Członkini Zarządu

Celem Fundacji jest wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych lub pozostających pod opieką instytucji pomocy społecznej oraz uwrażliwienie społeczeństwa na problemy dzieci osieroconych biologicznie lub społecznie poprzez organizowanie bezpośredniej i pośredniej pomocy finansowej, rzeczowej, organizacyjnej, naukowej, oświatowej, wychowawczej, kulturalnej i merytorycznej.

Realizacja celów Fundacji następuje w szczególności przez:

- a) naukę kreatywności i przedsiębiorczości wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- b) naukę pracy i współdziałania w grupie wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- c) naukę samodzielnego podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- d) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- e) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez kadrę placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- f) organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez osoby wspierające proces usamodzielnienia młodzieży,
- g) przeprowadzanie edukacyjnych obozów wyjazdowych dla wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,

Działalność Fundacji jest prowadzona w sposób nieodpłatny.

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego.

2. Działalność Fundacji w 2015 roku

W 2015 roku Fundacja realizowała sześć projektów w obszarze edukacyjnym adresowanych do młodzieży usamodzielniającej się:

- I. Program „Wehikuł Usamodzielnienia”
- II. Zimowe i Letnie Warsztaty Usamodzielnienia – poszerzające wiedzę młodzieży z zakresu zdrowia oraz przedsiębiorczości,
- III. Program „Akademia Robinsona” – warsztaty ekonomiczne oraz Gra Robinson na plusie – poszerzający w praktyczny sposób wiedzę młodzieży z zakresu gospodarowania własnym budżetem domowym,
- IV. Program „Kontrakt” – aktywizujący młodzież i angażujący w działalność na rzecz społeczności lokalnej,
- V. Program „Robinson na swoim” - zwiększający szanse młodzieży na rynku pracy, przygotowujący do samozatrudnienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- VI. Programy „Bezpieczny Staż” zwiększający szanse młodzieży na rynku pracy

Fundacja kontynuowała także systemową współpracę z Urzędem Miasta w Szczecinie oraz rozpoczęła współpracę z Urzędem Miasta we Wrocławiu.

I. WEHIKUŁY USAMODZIELNIENIA

W 2015 roku działało 8 Wehikułów Usamodzielnienia w 7 miastach Polski – Łodzi, Sieradzu, Szczecinie, Warszawie, Wrocławiu, Zawierciu i Żorach. W spotkaniach Wehikułu uczestniczyło ponad 120 Robinsonek i Robinsonów. Zajęcia koncentrowały się na rozwoju i wzmocnieniu postaw istotnych dla usamodzielnienia (takich jak sprawczość, wiara we własne siły, wytrwałość) oraz rozwoju umiejętności społecznych (skuteczna komunikacja, asertywność, współdziałanie, otwartość na potrzeby innych). We wszystkich Wehikułach prowadzone były również zajęcia dotyczące poszukiwania pracy i ekonomii, np. diagnoza predyspozycji zawodowych, pisanie cv, odgrywanie rozmów kwalifikacyjnych, nauka zarządzania własnym budżetem czy korzystania z usług bankowych. Robinsonowie mogli liczyć też na indywidualne wsparcie ze strony konsultantów Fundacji.

Wehikuły Usamodzielnienia były finansowane z następujących źródeł:

- Łódź – firma Contrain,
- Sieradz – Fundacja HSBC Future First,
- Szczecin 1 – Urząd Miasta Szczecin,
- Szczecin 2 – Urząd Miasta Szczecin,
- Warszawa – Fundacja HSBC Future First
- Wrocław – Sap Polska ,Urząd Miasta Wrocław,
- Zawiercie – Fundacja HSBC Future First,
- Żory – Sap Polska, Fundacja HSBC Future First.



Seminaria programowe

Zgodnie z przyjętym rytmem funkcjonowania Fundacji w 2015 roku odbyły się 3 seminaria programowe dla konsultantów i współpracowników Fundacji – w styczniu, wrześniu i czerwcu. Byli na nich obecni członkowie Zarządu Fundacji, koordynatorzy projektów oraz konsultanci i wolontariusze z miast, w których prowadzone są Wehikuły Usamodzielnienia. Podczas seminariów dzielili się doświadczeniami z działań Wehikułów, wymieniali dobrymi praktykami oraz omawiali konkretne sytuacje trudne, z jakimi spotkali się w tym roku w pracy z młodzieżą. Odbyło się też szkolenie dla konsultantów „Depresja – rozpoznawanie i wybrane elementy profilaktyki”.



Współpraca z Gminą Szczecin

W Szczecinie w 2015 roku Fundacja realizowała zadanie publiczne „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina”. W ramach zadania działały dwa lokalne Wehikuły Usamodzielnienia skupiające ponad 30 Robinsonek i Robinsonów. Każdy z Wehikułów spotykał się dwa razy w miesiącu na 4 godziny na warsztaty wzmacniające młodzież z pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia (m.in. diagnoza mocnych i słabych stron Robinsonek i Robinsonów oraz ich predyspozycji zawodowych, zajęcia o poszukiwaniu pracy, na temat przepisów związanych z usamodzielnieniem młodzieży z pieczy, warsztaty z komunikacji).

Młodzież ze Szczecina uczestniczyła też w letnich i zimowych warsztatach usamodzielnienia (11 osób w każdym z wyjazdów), podczas których brała udział w grze dotyczącej zdrowia („Robinson u lekarza”), grze symulującej działanie konkurujących ze sobą firm („Robinson na swoim”) oraz w zajęciach sportowych i warsztatach wzmacniających kompetencje ważne dla osób usamodzielniających się.

Robinsonowie i Robinsonki brali udział również w stażach, dzięki którym zdobywali pierwsze doświadczenia na rynku pracy pod okiem wspierających mentorów. Staże realizowane były w Szczecińskiej Energetyce Ciepłej, Poczcie Polskiej, Hilti i Stowarzyszeniu „Koło”.

Trenerzy Fundacji przeprowadzili też dwa szkolenia (w maju i wrześniu) dla opiekunów usamodzielnienia ze Szczecina na temat zasad, technik i narzędzi wspomagających proces usamodzielniania, w tym przygotowanie planu usamodzielnienia i jego weryfikacji. W szkoleniach wzięło udział 36 osób. Uczestnicy wysoko ocenili przydatność szkoleń (szkolenie w maju – 5,00, szkolenie we wrześniu – 4,57, oceniano w skali 1-5).

W Szczecinie Fundacja prowadziła również punkt konsultacyjny dla osób dorastających w pieczy zastępczej oraz dla opiekunów usamodzielnienia. Konsultacje dotyczyły Indywidualnego Programu Usamodzielnienia oraz szeroko pojętych zagadnień związanych usamodzielnieniem. Korzystali z nich zarówno Robinsonowie i Robinsonki z Wehikułów Usamodzielnienia, jak i inne osoby potrzebujące porady. Odbyło się 57 godzin konsultacji.



Współpraca z Gminą Wrocław

We Wrocławiu Fundacja realizowała zadanie publiczne „Kompleksowe wspierania procesu usamodzielnienia osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie Gminy Wrocław”. W ramach tego działania Fundacja prowadziła lokalny Wehikuł Usamodzielnienia, w którego spotkaniach każdorazowo uczestniczyło od 12 do 30 osób. Młodzież brała udział w zajęciach z wyznaczania i formułowania celów, motywujących do poszukiwania własnych pasji i realizowania marzeń, uczących budowania relacji i stawiania granic, na temat specyfiki pracy w różnych zawodach i innych.

Robinsonowie i Robinsonki uczestniczyli w letnich (9 osób) i zimowych (7 osób) warsztatach usamodzielnienia, podczas których odbywały się warsztaty wzmacniające proces usamodzielnienia (poświęcone m.in. tematyce zdrowia, pracy, prawa w usamodzielnieniu, relacji interpersonalnych) i zajęcia sportowe.

Młodzież realizowała również staże zawodowe. 7 staży odbyło się na Poczcie Polskiej, 3 w firmie Hilti. Na Poczcie Polskiej do zadań stażystów należało segregowanie przesyłek, obsługa klienta, stemplowanie listów, a także uzupełnianie i wykładanie materiałów promocyjnych. Różnorodność zadań pozwoliła określić Robinsonkom i Robinsonom, w jakiej pracy czują się lepiej. W firmie Hilti stażyści przechodzili przez różne stanowiska pracy, od prostych czynności, poprzez obsługę magazynu do obsługi klienta. Nad pracą Robinsonek i Robinsonów czuwali mentorzy – przeszkoleni przez FRC, których zadaniem było wspieranie młodzieży.

W ramach współpracy z Gminą Wrocław Fundacja zrealizowała też w maju szkolenie „Wspieranie usamodzielnienia teoria i praktyka” dla wychowawców w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, rodziców zastępczych i innych praktyków usamodzielnienia, w którym wzięło udział 25 osób. Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z nowymi metodami pracy wspierania usamodzielnienia, ćwiczenie kompetencji związanych z aktywnym wspieraniem młodych ludzi w ich drodze ku samodzielności oraz wymiana najlepszych praktyk i wiedzy na temat usamodzielnienia się młodzieży z instytucji pieczy zastępczej.



II. OBOZY FUNDACJI – ZIMOWE I LETNIE WARSZTATY USAMODZIELNIENIA 2015

Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia

W tegorocznych Warsztatach Usamodzielnienia wzięło udział 37 Robinsonów i Robinsonek, w tym 4 pomocników oraz 8 osób z kadry z siedmiu Wehikułów – Łodzi, Sieradza, Szczecina (dwa Wehikuły), Warszawy, Wrocławia, Żor i Zawiercia. Zgodnie z tradycją od 3 do 8 marca 2015 roku mieszkaliśmy

w schronisku na Klimczoku. Podczas obozu młodzież brała udział w zajęciach edukacyjnych i sportowych. Zrealizowane zostały również warsztaty o służbie zdrowia, zdrowiu psychicznym i profilaktyce. Były też narty i snowboard oraz gry i tańce.



Warsztaty dotyczyły przede wszystkim tematyki zdrowia. Robinsonowie i Robinsonki wzięli udział w grze symulacyjnej pt. „Robinson u lekarza”, podczas której w rolę lekarzy wcielili się konsultanci. Gra została wysoko oceniona w ankietach ewaluacyjnych, przedstawionych poniżej:

ZAJĘCIA	OCENA
1. Nauka jazdy narty/snowboard	4,95
2. Gra „Robinson u lekarza”	4,89
3. Warsztat „Zdrowie psychiczne”	4,79
4. Warsztat „Bogowie” (o filmie)	4,78
5. Olimpiada Robinsona	4,77
6. Warsztat integracyjny „Kreatywność”	4,71
7. Warsztat integracyjny „Ruch”	4,66
8. Warsztat integracyjny „Głos	4,62
9. Warsztat „Służba zdrowia”	4,57
10. Warsztat „Profilaktyka zdrowia”	4,56
ŚREDNIA OCENA	4,7

Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona

W letnich Warsztatach Usamodzielnienia wzięło udział 36 Robinsonek i Robinsonów z 7 Wehikułów – Łodzi, Sieradza, Szczecina (dwa Wehikuły), Warszawy, Wrocławia, Zawiercia i Żor. Obóz odbył się na Mazurach w ośrodku Waszeta. Program warsztatów miał na celu pokazanie Robinsonom, jak ważna jest komunikacja i współpraca. Zrealizowane zostały zajęcia artystyczne, team-buildingowe, edukacyjne, sportowe oraz warsztaty samodzielności. W tym roku na Letnich Warsztatach Usamodzielnienia towarzyszyły nam dwie wolontariuszki z BZ WBK.



Motywytem przewodnim obozu była gra „Robinson na swoim” – symulacja prowadzenia własnej firmy. Celem gry jest wspieranie postawy przedsiębiorczości oraz umożliwienie sprawdzenia się w roli osoby zarządzającej. Robinsonowie i Robinsonki prowadzą sześć firm, które działają w trzech branżach: kosmetycznej, cateringowej i eventowej. Wygrywa firma, która wypracowała jak największy zysk, przy jednoczesnym przestrzeganiu zasad zapisanych w kodeksie etycznym.

Założone cele wychowawcze i merytoryczne letnich warsztatów usamodzielnienia Robinsona zostały zrealizowane. W ankiecie ewaluacyjnej uczestniczki i uczestnicy ocenili program bardzo wysoko (wszystkie oceny powyżej 4).

ZAJĘCIA	OCENA
1. Pająki	4,95
2. Gra „Robinson na swoim”	4,89
3. Olimpiada Robinsona	4,79
4. Warsztat „Targowisko kultury”	4,78
5. Chrzest	4,77

6. Gala i finał gry	4,71
7. Łódzki i kajaki	4,66
8. Kino Robinsona	4,62

III. AKADEMIA ROBINSONA – GRA ROBINSON NA PLUSIE

Dzięki wsparciu Fundacji HSBC Future First od 2009 roku Fundacja Robinson Crusoe realizuje projekty ekonomiczne, których częścią jest gra „Robinson na plusie”. Gra adresowana jest do młodzieży z instytucji pieczy zastępczej, a jej celem jest wsparcie usamodzielnienia w obszarze ekonomii oraz umiejętności zarządzania finansami adekwatnymi do poziomu dochodów. Gra pomaga zrozumieć, że decyzje, które podejmujemy, mogą mieć długofalowe skutki.

W 2015 roku zorganizowaliśmy 6 gier „Robinsona na plusie” w 5 miastach: Częstochowie, Lublinie, Sopocie, Toruniu oraz Warszawie, gdzie graliśmy dwa razy. W sumie w „Robinsona na plusie” zagrało 168 osób.



IV. PROGRAM KONTRAKT Z BANKIEM POCZTOWYM

W ramach programu „Kontrakt Robinsona” młodzież miała możliwość uzyskania dofinansowania kursu lub sprzętu, który przyczynia się do rozwoju zawodowego. Może być to kurs prawa, języka angielskiego lub sprzęt wykorzystywany w pracy. W zamian Robinsonki i Robinsonowie pomagali osobom lub instytucjom w swojej społeczności lokalnej, np. robili zakupy starszym osobom lub pomagali w lekcjach dzieciom w świetlicy środowiskowej.

Program „Kontrakt” przeciwdziała postawie roszczeniowej („Należy mi się, bo jestem z domu dziecka”) oraz postawie wyuczonej bezradności („Nie potrafię tego zrobić. To ja potrzebuję pomocy”). Dzięki kontraktom młodzież wzmacnia wiarę w swoje możliwości oraz uczy się stawiania i realizowania celów.

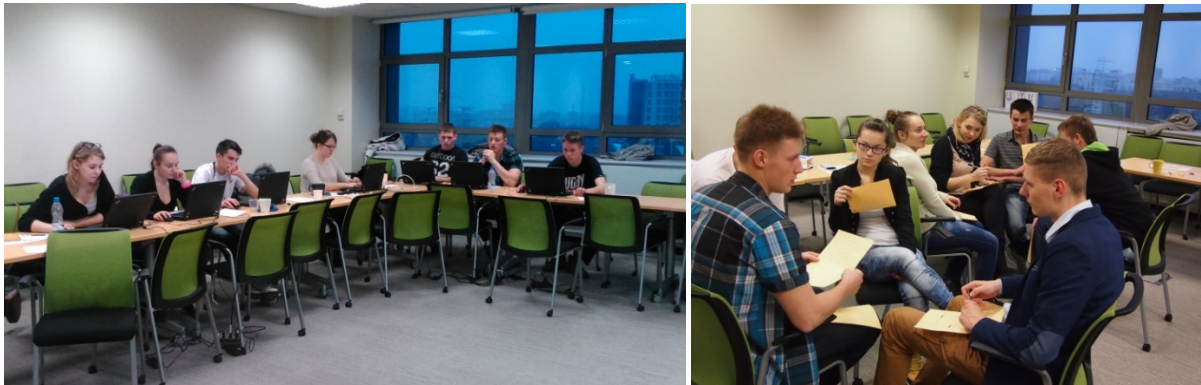
W 2015 roku dzięki finansowaniu z Banku Pocztowego i wspólnej akcji w mediach społecznościach w projekcie wzięło udział 17 Robinsonów i Robinsonek z 6 miast – Łodzi, Sieradza, Szczecina, Warszawy, Wrocławia i Żor.



V. PROGRAM ROBINSON NA SWOIM (ZAKŁADANIE WŁASNYCH FIRM) Z SAP POLSKA

We wrześniu 2014 roku rozpoczęliśmy rekrutację do projektu „Robinson na swoim”. Projekt miał stworzyć możliwość samozatrudnienia dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, jak i przyczynić się do zwiększenia wiedzy i praktycznych umiejętności związanych z samozatrudnieniem (kwestia społeczne i ekonomiczne).

Najlepsze business plany mają zostać wsparte dofinansowaniem od nowego roku szkolnego. Do projektu zostało zaproszonych 12 Robinsonów zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Do warsztatów przystąpiło 9 osób (3 z Łodzi, 2 ze Szczecina, 1 z Żor, 1 z Nowego Dworu Mazowieckiego i 2 z Gniezna).



Odbyły się cztery spotkania dwudniowe i dwa spotkania jednodniowe od listopada 2014 do końca marca 2015. Podczas zajęć koncentrowano się m.in. na rozpoznaniu potencjału uczestników, przekazaniu technik zarządzania czasem, przedstawieniu idei targetowania klientów i dostosowania pomysłu do targetu grupy, analizie pomysłów biznesowych i ich sensu ekonomicznego, prezentacji warunków finansowania działalności własnej przez bank, budowaniu modelu biznesowego swojej firmy i planowaniu strategii organizacji. Odbyły się też spotkania z Kingą i Patrykiem – uczestnikami poprzedniej edycji oraz przedsiębiorcami działającymi w Internecie oraz z wybranymi przedsiębiorcami – właścicielami Kawiarni Bookhouse, Kooperatywy Spożywczej „Dobrze”, Firmy MODdonuts i Restauracji Pho14 oraz wizyta na targach wzornictwa, podczas której odbyły się

rozmowy z wytwórcami. Każdy z przedsiębiorców opowiadał o przyczynach założenia firmy, największych sukcesach i porażkach, kluczowych wyzwaniach w prowadzeniu firmy, dawał też rady młodym przedsiębiorcom.



Na koniec programu sześćcioro uczestników warsztatów zaprezentowało swoje pomysły na biznes. Były to: przenośny salon manikiuru, firma barmańska – barmanki na imprezach (2 osoby), firma produkująca odzież streetwearową, szkółka piłkarska i szkółka nauki języka niemieckiego dla dzieci. Cztery osoby wyraziły chęć dalszej pracy z mentorem, dwie złożyły biznes plany i otrzymały stypendium na rozwój swoich pomysłów (firma produkująca odzież streetwearową oraz szkółka nauki języka niemieckiego).

VI. PROGRAM „BEZPIECZNY STAŻ”

Projekt „Bezpieczny staż” rozwija się od kilku lat m.in. we współpracy z globalną inicjatywą Accenture Corporate Citizenship „Skills to Succeed”. Celem programu jest wspieranie rozwoju młodych ludzi zagrożonych bezrobociem, ich aktywizacji i pomoc w znalezieniu pracy lub założeniu własnego biznesu.

Firma Accenture Polska wspomagała projekt „Bezpieczny Staż”, budując razem z Fundacją Robinson Crusoe aplikację web’ową do zarządzania stażami, której elementami są portal www oraz testy preferencji zawodowych i samodzielności. W czerwcu 2015 roku prace nad aplikacją zostały zakończone. Z aplikacji skorzystały 33 podmioty (firmy i organizacje pozarządowe, biorące udział w projekcie „Bezpieczny Staż”). Wykonano 231 testów Indeks Samodzielności oraz 92 testy preferencji zawodowych.



Program „Bezpieczny staż” ma na celu umożliwienie młodzieży zdobycie pierwszych doświadczeń na rynku pracy w bezpiecznym przyjaznym środowisku biznesowym. W ramach programu umożliwiamy odbycie dwu-, trzy lub czterotygodniowych staży. Pracownicy firm podejmują się roli „mentora” - opiekuna stażysty, który towarzyszy mu w pracy i wspiera jego rozwój. Mentoring jest jednak nierzadko zadaniem rozwojowym także dla samego mentora – Fundacja zapewnia wsparcie poprzez szkolenie i stały kontakt z konsultantem (opiekunem stażysty z ramienia Fundacji). Dla Robinsonów z kolei staż to często pierwsze doświadczenie kontaktu z pracą, organizacją i społecznością dorosłych inną niż dom dziecka czy instytucje pomocowe. Z radością obserwujemy jak dzięki „spotkaniu” u stażystów rośnie poczucie własnej wartości, sprawstwa, zaufania do dorosłych i gotowości do podejmowania wyzwań na rynku pracy

Program staże obejmuje dwa typy staży – staże w stałych partnerstwach z wybranymi firmami i staże jednorazowe wybrane przez Robinsonów nazywane Stażami Marzeń. Głównymi stażodawcami w stałych partnerstwach 2015 roku były firmy Hilti (21 osób), Poczta Polska (15 osób) i Szczecińska Energetyka Ciepła (8 osób). Staże odbyły się we współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie. Firma Hilti realizowała staże i korzystała z aplikacji nie tylko na potrzeby współpracy z Fundacją Robinson Crusoe, ale także z innymi organizacjami: Stowarzyszeniem Siemacha, Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi i Stowarzyszeniem Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów oraz Fundacją EY. Jest to zgodne z ideą poszerzania tego programu na inne organizacje i upowszechniania staży jako instrumentu usamodzielniania, dostępnego również dla młodzieży spoza Fundacji Robinson Crusoe.

23 Robinsonek i Robinsonów wzięło udział w Stażach Marzeń.



W sumie w 2015 roku zrealizowaliśmy razem z partnerami 67 staży z wykorzystaniem aplikacji. Staże odbywały się w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie, Katowicach, Zawierciu, Żorach, Poznaniu, Sieradzu, Szczecinie, Nowym Dworze Mazowieckim i Łodzi. 2 osoby zostały zatrudnione bezpośrednio po stażu. Mimo tego, że celem programu nie jest podjęcie pracy, a zdobywanie przez młodzież doświadczenia, stanowi to motywację dla Robinsonów do dalszej aktywności i nauki.

Podsumowanie

W roku 2015 Fundacja Robinson Crusoe realizowała swoje kluczowe programy, w których wzięło udział ponad 200 młodych ludzi z pieczy zastępczej. Ważnym aspektem działań Fundacji była praca nad mechanizmami badania efektywności programów oraz poszukiwaniem modelu pomiaru wpływu działań Fundacji na usamodzielnienie. Fundacja stworzyła także nowy model superwizji pracy z młodzieżą w terenie czyli Wehikułów Usamodzielnienia. Model obejmuje zarówno elementy obserwacji bezpośredniej, analizy statystycznej i wywiadów z konsultantami.

3. Działalność gospodarcza Fundacji

Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej

4. Uchwał Zarządu Fundacji w 2015

W 2015 r. Zarząd podjął 12 Uchwał:

1. Uchwała nr 1 z dnia 20 stycznia 2015 o przyjęciu raportu i rozliczeniu dotacji z Urzędu Miasta Szczecin po zrealizowaniu, w dniach od 1 marca do 31 grudnia 2014, projektu „Wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina” oraz o zaakceptowaniu Planu kont na 2015 r.
2. Uchwała nr 2 z dnia 10 lutego 2015 o przyjęciu dotacji z Urzędu Miasta Szczecin i realizacji, w dniach od 14 lutego do 31 grudnia 2015, projektu: „Prowadzenie grup wsparcia, wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina.
3. Uchwała nr 3 z dnia 10 lutego 2015 o zorganizowaniu w dniach 2-8 marca 2015 roku Obozu zimowego w schronisku Klimczok k. Bielska Białej oraz przyjęciu dotacji z Gminy Wrocław na projekt „Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona Klimczok 2015 dla osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej we Wrocławiu”.
4. Uchwała nr 4 z dnia 15 maja 2015 w sprawie przyznania pomocy materialnej dla Robinsonów w projekcie „Bezpieczny staż”.
5. Uchwała nr 5 z dnia 10 czerwca 2015 o zorganizowaniu i sfinansowaniu Warsztatów Letnich Robinsona w dniach 16-27 sierpnia 2015 roku oraz przyjęciu dotacji na ten cel od Starostwa Powiatowego w Sieradzu oraz Urzędu Gminy Wrocław.
6. Uchwała nr 6 z dnia 25 lipca 2015 o zakończeniu i rozliczeniu dotacji od Urzędu Gminy Wrocław na projekt „Kompleksowe wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie Gminy Wrocław”, realizowany od 01 grudnia 2014 do 30 czerwca 2015.
7. Uchwała nr 7 z dnia 30 lipca 2015 o rozpoczęciu projektu HSBC Akademia Robinsona III od 1 września 2015 i przyjęcie darowizny na ten cel z Fundacji HSBC Future First.
8. Uchwała nr 8 z dnia 30 sierpnia 2015 o uruchomieniu 8 Wehikułów Usamodzielnienia w roku szkolnym 2015/2016
9. Uchwała nr 9 z dnia 10 września 2015 o zakończeniu drugiej edycji projektu „Robinson na swoim” finansowanego przez SAP Polska i zrealizowanego w okresie od 1 sierpnia 2014 do 31 lipca 2015.
10. Uchwała nr 10 z dnia 10 września 2015 o rozpoczęcie projektu ABEONA realizowanego we współpracy z Plateforme Insertion – S.O.S. Insertion et Alternatives w okresie od 1 września 2015 do 30 września 2017.
11. Uchwała nr 11 z dnia 30 września 2015 o przyjęciu rozliczenia i raportu z projektu „Akademia Robinsona II”, sfinansowanego z grantu Fundacji HSBC Future First i realizowanego od 1 września 2014 do 31 sierpnia 2015.
12. Uchwała nr 12 z dnia 13 października 2015 o przyjęciu dotacji z Urzędu Gminy Wrocław i zrealizowaniu w dniach od 1 października 2015 do 15 września 2017 r. projektu „Kompleksowe wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie gminy Wrocław”

5. Przychody Fundacji

Fundacja Robinson Crusoe w 2015 r. osiągnęła przychody z nieodpłatnej działalności pożytku publicznego w wysokości 821.221,97 zł.

Na przychody składały się:

- darowizny od osób prawnych: 378.015,08zł
- darowizny od osób fizycznych - wpłaty 1% podatku na rzecz OPP: 9.284,50 zł
- darowizny od osób fizycznych – inne niż 1%: 11.645,13zł
- przychody z działalności statutowej – dotacje: 221.664,36 zł
- pozostałe przychody statutowe: 2.007,30 zł
- rozliczenie dodatniego wyniku finansowego za rok 2014: 198.605,60zł

Pozostałe przychody wyniosły: 54,22 zł.

6. Koszty

W 2015 r. Fundacja Robinson Crusoe poniosła koszty nieodpłatnej działalności pożytku publicznego w wysokości 638.478,92 zł.. Pozostałe koszty wyniosły 5.752,90 zł (koszty finansowe: różnice kursowe, odsetki).

7. Zatrudnienie, pożyczki, lokaty bankowe, nabyte aktywa

- a. Fundacja nie zatrudnia osób na umowę o pracę
- b. Nie wypłacono żadnych wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
- c. Członkowie Zarządu nie otrzymali żadnego wynagrodzenia z tytułu sprawowanej funkcji – pełnią funkcje społecznie.
- d. Wpłaty z tytułów umów zleceń wyniosły w 2015 roku 268.748,73zł.
- e. Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek pieniężnych.
- f. Salda końcowe na rachunkach bankowych na dzień 31.12.2015 roku wyniosły:
 - Bank BPH SA: 137 889,63 zł
 - Bank BGŻ SA: 7 891,24 zł
 - Bank Pocztowy SA: 17 348,55 zł
- g. Nie nabyto żadnych obligacji i akcji
- h. Nie nabyto żadnych nieruchomości
- i. Fundacja nie nabyła żadnych środków trwałych.
- j. Wartość aktywów: 202.232,96 zł, wartość pasywów: 202.232,96 zł.

8. Zadania zlecone

W 2015 roku Fundacja realizowała 6 zadań zleconych przez podmioty państwowe i samorządowe.

- a) 146.264,44 zł „Prowadzenie grup wsparcia, wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina” ,

- b) 29.556,38 zł „Kompleksowe wspieranie procesu usamodzielniania osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie gminy Wrocław (za okres: 01.01.2015-31.08.2015)”,
- c) 15.867,54 zł „Kompleksowe wspieranie procesu usamodzielniania osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej na terenie gminy Wrocław – wsparcie w usamodzielnieniu młodzieży z pieczy zastępczej – wrocławski Wehikuł Usamodzielnienia (za okres: 01.10.2015-31.12.2015)”,
- d) 9.987,00 zł „Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona Klimczok 2015 dla osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej we Wrocławiu” (za okres: 26.02.2015-30.03.2015)”,
- e) 9.995,00 zł „Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona 2015 dla osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej we Wrocławiu” (za okres: 01.08.2015-30.09.2015)”,
- f) 9.994,00 zł „Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona 2015 dla osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej w powiecie sieradzkim” (za okres: 01.08.2015-10.09.2015)”,

łączna wartość dotacji w 2015 r. wyniosła 221.664,36 zł .

9. Rozliczenie zobowiązań podatkowych

Tak jak w poprzednich latach, Fundacja Robinson Crusoe złożyła w Urzędzie Skarbowym Warszawa–Śródmieście zeznanie CIT-8 za 2015 wraz z załącznikami. Organizacja odprowadza też regularnie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki ZUS od stosownych umów. Zeznania PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11 oraz PIT-8C zostały złożone w Urzędach Skarbowych w ustawowych terminach. Poza wymienionymi Fundacja Robinson Crusoe nie składa innych deklaracji.

W 2015 roku w Fundacji Robinson Crusoe nie była przeprowadzana kontrola.

Warszawa, 30 marca 2016

Zarząd Fundacji Robinson Crusoe

Aureliusz Leżeński, prezes zarządu

Anna A. Grzymkowska, członkini zarządu